

Les bases pour manager une équipe

PROGRAMME

1. Première partie :

- Assumer son identité de manager.
- Décrire ses missions.
- Identifier les critères de performances d'une équipe.
- Formuler des objectifs efficaces.
- Adapter ses pratiques managériales aux caractéristiques de l'équipe et à l'objectif.
- Définir un cadre de travail commun grâce aux règles du jeu.

2. Deuxième partie :

- Agir sur les leviers de motivations pertinents.
- Identifier les mécanismes de motivation individuelle et collective.
- Prendre en compte les problèmes de motivation et leurs éventuels impacts sur la performance de l'équipe.

3. Troisième partie :

- Pratiquer des délégations responsabilisantes.
- Structurer sa démarche de délégation.
- Identifier les 4 étapes de la délégation réussie.
- Structurer l'entretien de délégation.
- Planifier le suivi.

3. Quatrième partie :

- Développer des comportements de management efficaces, identifier ses styles de managements préférentiels, en déduire ses points forts et ses points d'amélioration.
- Adapter son style au contexte et à ses collaborateurs.
- Identifier les niveaux d'autonomie pour moduler ses pratiques managériales.
- Traiter les erreurs.
- Faire face aux situations délicates.

Objectifs

- Définir les règles de fonctionnements
- Fixer des objectifs pertinents
- Mobiliser les énergies individuelles et collectives
- Organiser la délégation
- Renforcer l'autonomie de l'équipe

Public

Manager hiérarchique de tout secteur d'activité souhaitant formaliser ses pratiques

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire

Durée de formation

2 jours (14 heures)

Dates et lieux

Mulhouse, Strasbourg, Paris
Bâtiment conforme aux normes d'accessibilité



Voir planning sur notre site Internet

Intervenante

Katia TAROUB BUCH
Dirigeante, formatrice indépendante et coach.
20 ans d'expérience dans le recrutement et la formation

Contact

Tél : 03.89.53.97.77
contact@ktb-recrutement.fr

Informations complémentaires

- Sanction de la formation : Attestation de présence, Certification de réalisation
- Modalités d'évaluation en aval : Quizz et / ou Fiche d'évaluation des compétences
- Modalités d'évaluation en amont : Quizz en fin de stage
- Nature de la formation : Acquisition de compétences
- Moyens de la formation : A distance via Teams et projection PPT

TARIF : 1400€ NET DE TAXES

(Mis à jour le 01/06/2021)

2
FORMATS POUR
NE RIEN MANQUER



Présentiel

OU



A distance