



RGPD

PROGRAMME

1. Origine et grands principes du RGPD

- Pourquoi ce renforcement des droits individuels ?
- Qu'est-ce qu'une donnée personnelle ?
- Responsabilité de celui qui traite les données personnelles.

2. Être acteur de la relation

- La personne au cœur du dispositif.
- Le rôle de la CNIL.
- Sanctions encourues.

3. Le règlement et les exigences applicables

- État des lieux et cartographie des traitements – catégories des données collectées.
- Choix et dénomination du DPO.
- Le registre de traitement des données.
- Définir les rôles et responsabilités au sein des différents services.

4. Moyens techniques et organisationnels pour la préservation des données personnelles.

- Stockage et préservation.
- Cartographie des flux d'informations.
- Mesures de sécurité (informatique, préservation des données physiques et dématérialisées)

5. Évaluation des risques et étude d'impact

- Méthodologie.

6. Ateliers

- Établir un registre des traitements, effectuer une analyse d'impact.
- Mettre à jour son registre des traitements.
- Pérenniser l'organisation définie : formaliser le processus interne sur la protection des données et audit des pratiques.

Objectifs

- Avoir une bonne compréhension du RGPD
- Être capable de piloter le projet ou participer au déploiement du RGPD dans son entreprise

Public

Toute personne devant gérer des informations personnelles

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire

Tarif et durée de formation

-A partir de 490€ par personne
-Tarif groupe, individuel, inter, intra, présentiel et distanciel sur demande
1 jour (7 heures)

Dates et lieux

Lieu : national
Bâtiment conforme aux normes d'accessibilité



Dates : Voir planning sur notre site Internet ou nous consulter

Intervenante

Katia TAROUB BUCH
Dirigeante, formatrice indépendante et coach.
20 ans d'expérience dans le recrutement et la formation

Contact

Tél : 03.89.53.97.77
contact@ktb-recrutement.fr

Informations complémentaires

- Sanction de la formation : Attestation de présence, Certification de réalisation
- Modalités d'évaluation en aval : Quizz et / ou Fiche d'évaluation des compétences
- Modalités d'évaluation en amont : Quizz en fin de stage
- Nature de la formation : Acquisition de compétences
- Moyens de la formation : Mixte et projection PPT

(Mis à jour le 01/09/2022)