ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL

Objectifs pédagogiques :

- **Maîtriser les impacts opérationnels de la réforme 2026**
- **Maîtriser la préparation et la conduite de l'entretien de parcours (mobilité, reconversion, VAE, fin de carrière, 45 ans +)**
- **Développer des techniques d'animation pour révéler les aspirations cachées**
- **Élaborer des plans d'action GEPP alignés sur la stratégie entreprise**

Prérequis :

- Il est recommandé d'avoir une expérience de l'entretien d'évaluation pour suivre la **formation entretien de parcours professionnel**

Public concerné :

- Responsable et assistant formation
- Personnel des ressources humaines
- Tout manager amené à avoir des entretiens relatifs à l'évolution de carrière de ses collaborateurs

Durée :

- 1 jour (7 heures)

Dates et lieux :

- Intervention nationale
- Bâtiment conforme aux normes d'accessibilité
- Voir planning sur notre site internet ou nous consulter
- Entrée et sortie permanente

Intervenant :

- Cette formation est animée par un consultant formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par KTB.

Modalités d'évaluation des acquis :

- **Avant** : Questionnaire de positionnement
- **Pendant** : Mise en situation évaluée
- **Après** : Questionnaire d'auto-évaluation
- Suivi de l'exécution par une feuille de présence émargée par 1/2 journée par les stagiaires et le formateur
- Attestation de formation et certificat de réalisation

1. Les nouvelles obligations légales de l'entretien professionnel : l'entretien de parcours professionnel

- Panorama rapide de la réforme de 2026 et la notion de périodicité : 1 an / 4 ans / 8 ans
- Matrice des obligations : tableau de bord des nouvelles exigences par profil (salarié standard, 45+, reconversion)
  - Quels impacts pour la fonction RH/Manager /salarié ?

2. Savoir préparer son entretien de parcours professionnel

- Présentation de 5 outils prêts à l'emploi :
  - Grille, invitation, dossier, compte-rendu, plan d'action
- Connaître la méthode de traçabilité :
  - Mettre en place une organisation documentaire conforme et valorisante

3. Conduite d'un entretien de parcours professionnel : Méthode et posture

- Méthode PARC :
  - Passé (bilan) / Aspirations / Ressources / Chemin (plan d'action)
- Timeline structurée : 4 phases de 15 min pour un entretien professionnel de 1h
- Les questions clés par étapes, savoir motiver et engager
- Gestion des dispositifs : CPF, CEP, VAE - quand et comment les aborder ?

4. Rapide rappel des fondamentaux : les techniques d'animation et gestion des situations délicates

- **Connaître les conditions d'une écoute active réussie**
- **Savoir gérer les situations managériales spécifiques :**
  - **Gestion des objections, futurs talents, senior, reconversion…**

5.Le pilotage post-Entretien de parcours professionnel et intégration GEPP

- **Faire la synthèse de l'entretien et identifier les actions à mener**
- **Analyser les résultats de l'entretien et définir un plan de suivi**

Modalités et moyens pédagogiques :

- Formation en distanciel ou en présentiel
- Formation en intra ou en inter
- Formation individuelle ou collective
- Mise en place par le formateur de travaux pratiques, quizz et des mises en situations (jeux de rôle)
- En fonction des formations, les moyens pédagogiques sont les suivants :
  - Supports de cours et exercices
  - Distanciel : travail sur ordinateur (Mac ou PC), connexion internet, fibre, partage des supports de travail via Teams ou Zoom
  - Présentiel : travail sur tableau blanc ou paperboard, partage des supports sur écrans et sur tableau blanc
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap

A l'issue de cette formation, les apprenants seront capables de :

- **Maîtriser les impacts opérationnels de la réforme 2026**
- **Maîtriser la préparation et la conduite de l'entretien de parcours (mobilité, reconversion, VAE, fin de carrière, 45 ans +)**
- **Développer des techniques d'animation pour révéler les aspirations cachées**
- **Élaborer des plans d'action GEPP alignés sur la stratégie entreprise**

TARIF : 750€ NET DE TAXES
Tarif intra-entreprises sur demande

Mis à jour le 25.08.2026

Katia TAROUB BUCH, dirigeante de KTB Recrutement est agréé organisme de formation.
KTB Recrutement est référencé Qualiopi.
La certification qualité Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTION DE FORMATION

KTB RECRUTEMENT
61 rue Victor Schoelcher, 68200 MULHOUSE
Téléphone : 03.89.53.97.77
Mail : contact@ktb-recrutement.fr
Numéro SIRET : 520 277 815 000 20
Numéro déclaration d'activité : 42 68 02493 68
auprès du préfet de la région Grand-Est